

<p>Согласовано: Профсоюзный комитет МБОУ «Солянская средняя общеобразовательная школа» Протокол от 02.09.2024 г. №__</p>	<p>Утверждаю: Руководитель МБОУ «Солянская средняя общеобразовательная школа» Приказ от 02.09.2024 г. №81</p>  <p>И.Н.Белуосько</p>
--	---

## Положение об оплате труда работников МБОУ «Солянская СОШ»

### I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников МБОУ «Солянская СОШ» (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства образования Омской области от 16.12.2013 N 86 (ред. от 22.09.2022) "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений", постановления Администрации Черлакского муниципального района от 08.09.2015 г. №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Черлакского муниципального района», от 24.12.2015 года №378-п «О внесении изменений в постановление Администрации Черлакского муниципального района от 08.09.2015года №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черлакского муниципального района», от 12.01.2018г. №9-п « О внесении изменений в постановление Администрации Черлакского муниципального района от 24.01.2014г №21-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых и бюджетных образовательных организаций Черлакского муниципального района Омской области», от 06.09.2018г. «О внесении изменений в постановление от 08.09.2015 г. №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области», приказ Министерства образования Омской области от 24.04.2020г. №34 «О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года №86», постановления Администрации Черлакского муниципального района от 25.08.2020 года №180-п «О внесении изменений в постановление Администрации Черлакского муниципального района о 08.09.2015 года №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области», Постановление от 21.02.2024 года №57-п «о внесении изменений в постановление Администрации Черлакского муниципального района от 08.09.2015 года №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области», Постановление от 28.05.2024г. №181-п «О внесении изменений в постановление Администрации Черлакского муниципального района от 08.09.2025 года №259-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области», на основании приказа Комитета по образованию от 02.07.2024 года №278 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений Черлакского района Омской области, осуществляющих деятельность в сфере образования».

2. Зарботная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - **на 10 процентов;**
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - **на 20 процентов;**

3) **поступившему на работу** (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение **первых 5 лет** с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы :

- **до 3 лет – 100%;**
- **от 3 лет до 4 лет – на 70%;**
- **от 4 до 5 лет – на 50%.**

- **допущенному к занятию** педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в **течение первых 5 лет** с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- **до 3 лет - на 100 %;**
- **от 3 лет до 4 лет – на 70%;**
- **от 4 до 5 лет – на 50%.**

4) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - **на 25 процентов;**

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - **на 20 процентов;**
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

7) глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - **на 20 процентов;**

8) слабослышащих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - **на 17 процентов;**

9) имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - **на 15 процентов;**

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - **на 10 процентов;**
- от 5 лет до 10 лет, - **на 15 процентов;**
- свыше 10 лет, - **на 20 процентов;**

11) осуществляющему работу с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - **на 20 процентов.**

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются. Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих (далее – специалисты и служащие)

9. Размер оклада конкретного работника - специалиста и служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Работникам - специалистам и служащим устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

11. Работникам - специалистам и служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

12. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VI Положения.

14. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

### V. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

15. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом учреждения.

16. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, устанавливаемыми органами местного самоуправления муниципальных образований.

Размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

17. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии с приложением №3.

18. Заместителям руководителя учреждения устанавливается оклад:

-заместителю директора по учебной работе 1,0 ставки с учетом 80% от должностного оклада руководителя – 21 199,00 рублей.

-заместителю директора по воспитательной работе 1,0 ставки с учетом 80% от должностного оклада руководителя – 21 199,00 рублей.

-заместителю директора по хозяйственной работе 1,0 ставки с учетом 70% от должностного оклада руководителя – 18 549,00 рублей, а также

### VI. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

19. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих пятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

20. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, - по классному руководству (п.29).

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

21. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту),

установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

22. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с **22 часов до 6 часов**.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее **35 процентов** оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

28. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем **в двойном размере**:

1) сельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» и устанавливается в размере:

- **40,00 рублей - дополнительная доплата** на одного обучающегося в классе в месяц;

- **10 000,00 рублей** ежемесячно, но не более двух выплат **ежемесячного денежного вознаграждения** одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классов (классов-комплектов), независимо от количества обучающихся в каждом классе.

При надлежащем осуществлении классного руководства с выплатой денежного вознаграждения, а также с дополнительной доплатой и изменения в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

## VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

31. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

32. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

33. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

34. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 3 к Положению.

## VIII. Заключительные положения

35. В силу ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

36. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

37. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей

**РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)		
1	Педагогические работники	<b>1 квалификационный уровень</b>			
		Старший вожатый	9 569		
		Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (советник по воспитанию).			
		Музыкальный руководитель			
		<b>2 квалификационный уровень</b>		9826	
		Педагог дополнительного образования			
		Социальный педагог Педагог – организатор			
		<b>3 квалификационный уровень</b>		10 085	
		Воспитатель			
		Педагог – психолог Мастер производственного обучения			
		<b>4 квалификационный уровень</b>		10 550	
		Учитель			
		Учитель – логопед Преподаватель-организатор ОБЖ			
		Педагог-библиотекарь Тьютор			
		2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
				<b>1 квалификационный уровень</b>	
Делопроизводитель	6 288				
Секретарь					
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				7 156	
<b>1 квалификационный уровень</b>					
Лаборант	7 263				
Заведующий хозяйством (школа)					
Заведующий хозяйством (детсад)	7 768				
<b>3 квалификационный уровень</b>				7 587	
Заведующий производством (шеф-повар)					
<b>4 квалификационный уровень</b>				7 695	
Специалист по кадрам					
Библиотекарь					
3	Руководители структурных подразделений	<b>1 квалификационный уровень</b>			
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской,	9 062		

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		библиотекой и другими структурными подразделениями	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 и квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Сторож (вахтер)	6 280
		Гардеробщик	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Повар 1 разряда	
		Повар 1 разряда (детсад)	6 720
		Повар 2 разряда	6 064
		Повар 3 разряда	6 280
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	6 822
		Повар 5 разряда	6 822
		Машинист по стирке белья	6 255

Приложение N 2  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «Солянская СОШ»

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств,

	<p>учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
--	--	---

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников МБОУ «Солянская СОШ»

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых, стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам МБОУ «Солянская СОШ»

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от оклада (или руб.)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ 1.2 Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов 1.3 Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов 1.4 Проверка письменных работ обучающихся с ОВЗ (обучающихся дистанционно и на дому) 1.5 Работа с детьми в возрасте до 3-х лет 1.6 Работа с детьми из социально неблагополучных детей 1.7 Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 100

	1.8 Оплата уроков за учителя, находящегося в учебном отпуске	
	1.9 Оплата уроков учителя иностранного языка в классах, не подлежащих делению по языку	За количество недельных учебных часов
	1.10 Оплата уроков за учителя, проходящего профессиональную переподготовку	За фактическое количество учебных часов (замещение)
	1.11 Молодому специалисту поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника	60
	1.12 Социальному педагогу за работу с обучающимися с ОВЗ (надомное обучение)	До 3 000,00
	1.13 Советнику по воспитанию за работу по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие школы с родителями обучающихся	До 3 000,00
	1.14 Советнику по воспитанию за результаты участия обучающихся в мероприятиях регионального и федерального уровней	До 3 000,00
	1.15 Советнику по воспитанию за результативное вовлечение обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	До 3 000,00
	1.16 Советнику по воспитанию за результативное участие в работе педагогических, методических советов, в подготовке и проведении родительских собраний	До 3 000,00
	1.17 Советнику по воспитанию за результативную подготовку и реализацию дней единых действий в рамках календарного плана воспитательной работы, приуроченных к государственным и национальным праздникам Российской Федерации	До 3 000,00
	1.18 Педагогу-библиотекарию за работу в системе «Книгозаказ»	До 4 000,00
	1.19 Учителю за работу по обеспечению технического состояния автобусов	До 4 000,00
	1.20 Учителю за ведение сайта	До 4 000,00
	1.21 За работу в «Сферум»	До 4 000,00
	1.22 За работу в информационной системе «Меркурий»	До 4 000,00
	1.23 За работу в ФГИС «Моя школа»	До 4 000,00
	1.24 За работу на сайте охраны труда	До 4 000,00
	1.25 За работой АИС – зачисление обучающихся	До 4 000,00
	1.26 За работу в «Точке роста»	До 5 000,00
	1.27 Работнику за разработку меню	До 4 000,00
	1.28 За работу с архивом	До 4 000,00
	1.29 За организацию подвоза обучающихся	До 4 000,00
	1.30 За обеспечение продуктами структурных подразделений	До 4000,00
Ежемесячная надбавка за качество	2.1 Осуществление инновационной деятельности.	До 100
	2.2 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные	

	выполняемых работ	и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)	
		2.3. Контроль за техническим состоянием автобусов перед рейсом	До 100
		2.4. Педагогу за работу, связанную с подвозом учащихся на мероприятия муниципального и регионального уровней	
		2.5. Подготовка информации для школьного сайта	
		2.6. Ведение дневник.ru	До 4 000,00
		2.7. Ведение экспериментальной (педагогической) работы	До 100
		2.8. Разработка и внедрение авторских программ	
		2.9. Повару за обеспечение санитарного состояния столовой	
		2.10. Работа с одаренными детьми (1 обучающийся)	0,9 часа/неделю
		2.11. Дистанционное обучение обучающихся	За недельный час
		2.12 Водителям за стаж работы	До 50
		2.13 Водителям за классность	25
		2.14 Водителям за обеспечение высокого технического состояния автобусов	До 100
		2.15 Водителям за выполнение задания особой важности	До 100
		2.16 Водителям за обеспечение санитарного состояния салона автобуса	До 100
		2.17. За сохранность оборудования	До 100
		2. 18. Мероприятия по функциональной грамотности	До 100
		2.19. Мероприятия по финансовой грамотности	До 100
		2.20. Выполнение задания особой важности	До 100
		3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)
		3.2 Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах	
		3.3. Результаты участия обучающихся в конкурсах	
		3.4. Результаты участия обучающихся в соревнованиях	
		3.4.1. Подготовка обучающихся к соревнованиям	
		3.5. Результаты участия обучающихся в фестивалях	
		3.6. Результаты участия учителя в конкурсе профессионального мастерства	
		3.7. Результаты участия учителя в предметной олимпиаде	
		3.8.Результаты участия учителя в фестивале профессионального мастерства	
		3.9. Участие учителя в спортивных соревнованиях работников образования	
		3.10. Создание элементов образовательной инфраструктуры	
		3.11. Выполнение задания особой важности и сложности	
		3.12. Организация работы с обучающимися, находящимися в социально-опасном положении	
		3.13. Участие педагога в разработке основной образовательной программы	
		3.14. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных,	

	муниципальных программ	
	3.15. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
	3.16. Непосредственное участие в реализации регионального проекта «Современная школа» в «Точке роста»	
	3.17. Обеспечение бесперебойной работы оргтехники	
	3.18. Поощрение педагогического работника, осуществившего профессиональную переподготовку	
	3.19. Участие педагога в педагогических форумах	
	3.20. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие школы с родителями обучающихся	
	3.21. Участие педагогического работника в разработке локальных актов учреждения	
	3.22. За вклад в обучение и воспитание обучающихся к торжественному мероприятию, посвященное Дню Учителя	
	3.22.1. За вклад в воспитание воспитанников к торжественному мероприятию, посвященное Дню Дошкольного работника	
	3.23. Педагогу за награждение Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации	До 100
	3.24. Руководитель АУП учителей предметников. 3.24.1. Участие педагога в работе АУП.	До 100
	3.25. Участие педагога в работе стажировочной площадки	До 100
	3.26. Участие педагога в работе Единого методического дня	До 100
	3.27. Работнику по случаю юбилейного дня рождения	В абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада
	3.28. Водителю за безаварийную работу	До 100
	3.29. Учителям за работу в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам	До 100
	3.30. За работу в ФГИС «Моя школа»	До 100
	3.31. За работу по формированию отчета по охране труда	До 100
	3.32. За работу на сайте «Работа в Омске»	До 100
	3.33. За работу в информационной системе «Меркурий»	До 100
	3.34. За работу АИС - обучающихся	До 100
	3.35. За оформление путевых листов	До 100
	3.36. За ведение реестра путевых листов	До 100
	3.37. За работу по заказу, получению и передачи продуктов для питания обучающихся в структурных подразделениях	До 100
	3.38. Педагогу-библиотекарию за работу в системе «Книгозаказ»	До 100

3.39	Работнику за разработку меню	До 100
3.40	За работу, связанную с сопровождение обучающихся в «Точку роста»	До 100
3.41	Ведение дневник.ru	До 100
3.42	За работу с архивом	До 100
3.43	За подготовку к ГИА	До 100
3.44	За техническое обеспечение ВПР	До 100
3.45	За осуществление функции отсутствующего работника	До 100
3.46	За инициативу и творчество в работе	До 100
3.47	За инновационные предложения по улучшению деятельности школы	До 100
3.48	За обеспечение деятельности «Точка роста»	До 100
3.49	За наставничество	До 50
3.50	- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	50% от оклада при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности
3.51	- работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	50% от оклада педагогическим работникам при смене условий выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.
3.52	- за организацию туристического путешествия школьников по городам России	До 100
3.53	- за сопровождение школьников в туристическом путешествии	До 100
3.54	– за организацию всероссийской олимпиады	До 100
3.55	– за результативность всероссийской олимпиады	До 100
3.56	– за обучение на курсах	До 100

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
и рекомендуемые размеры компенсационных выплат работникам

п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
	Ежемесячная надбавка	1.1 Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	4%
		1.2 Выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	До 100%
		1.3 Выплаты по районному коэффициенту	15%
		1.4 При совмещении профессий (должностей)	До 100%
		1.5 При расширении зон обслуживания	До 100%
		1.6 Увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	До 100%
		1.7 Работа в ночное время	Согласно п.26 раздела VI
		1.8 Работа в выходные и праздничные дни	Согласно п.27 раздела VI
		1.9 Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью по классному руководству относятся в виду «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»	Согласно п.29 раздела VI – 40,00 рублей за 1 обучающегося
		1.10 Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью по классному руководству относятся в виду «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» - ежемесячное денежное вознаграждение	Согласно п.29 раздела VI – 10 000,00 рублей